



# **Liderazgo y Administración en la Esc. Dom.**

**Escuela de Maestros**

Esperamos de todo corazón que este modulo pueda ser de mucha bendición para sus intereses como Maestro

**Escuela Dominical – Distrito**

*Iglesia Pentecostal Unida de Colombia*

# ESUELA <sup>de</sup> FORMACIÓN

*para Maestros de Escuela  
Dominical*

ESUELA



Formando las  
Nuevas  
Generaciones



Este cuadernillo pertenece a:

Lugar:

Fecha:



## EMPLEO DEL MODULO INSTRUCCIONAL

Es importante que el estudiante lea el modulo en su totalidad para estar orientado en cuanto a los objetivos terminales, contenidos a desarrollar, bibliografía sugerida, metodología de trabajo, etc.

- ❖ Los contenidos vienen acompañados de talleres de auto evaluación a fin de complementar la teoría con algún trabajo práctico.
- ❖ Leer con atención las lecturas completarias que aparecen al final de cada tema. En los talleres incluyen los contenidos de dicha lectura.
- ❖ Desarrollar con atención los ejercicios de auto evaluación que acompañan cada tema, discutiendo y comprobando las respuestas con otros compañeros.

### IMPORTANTE:

**Dado que la educación semipresencial implica poca discusión a nivel de grupo, es necesario que cada alumno conforme desde el principio un pequeño grupo de trabajo, a fin de que discutan los puntos que susciten su interés, resuelvan los talleres de auto evaluación y comparen los resultados.**

**EVALUACIÓN FORMATIVA:** el alumno debe estudiar con actitud crítica, cuestionándose sobre la funcionalidad del aprendizaje alcanzado y debe tratar de aplicar principios adquiridos a su actividad docente.

**EVALUACIÓN SUMATIVA:** la calificación se distribuirá en la siguiente forma:

- 30% PARTICIPACIÓN EN CLASE
- 20% ASISTENCIA A LAS TUTORÍAS
- 50% PRESENTACIÓN DE LOS TALLERES

## INTRODUCCIÓN

Cuando de trabajo de Escuela Dominical se trata solemos encontrar a “maestros” que no se identifican con este ministerio. Están solamente ubicados en el aspecto del “cargo” y se centran a trabajar en torno a eso; sienten al pasar de los domingos un gran peso y un deseo de que llegue rápido el nuevo nombramiento para ir a otra dependencia de la iglesia porque el cargo se les ha convertido en una carga.

Cuando el maestro pasa del cargo a ejercer el Ministerio encontrará que ser maestro hace parte de lo que él es; se sentirá totalmente identificado y buscará siempre el bienestar de los que están siendo ministrados por él.

Esa búsqueda del mejoramiento o como dice la escritura *“lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento... a un varón perfecto”*, hace que el maestro con ministerio crezca como líder (porque ya lo es) y como administrador toda vez que no solo hará el trabajo con los niños sino que influenciará la vida de padres y todos aquellos que están involucrados en la formación integral del niño.

## EL MAESTRO – VERDADERO LÍDER

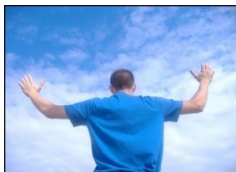
El liderazgo ha sido definido como la "actividad de influenciar a la gente para que se empeñe voluntariamente en el logro de los objetivos del grupo". Por grupo debe entenderse un grupo pequeño, un sector de la organización, una organización, etc.



En los albores de la historia, el líder era concebido como un ser superior al resto de los miembros del grupo, con atributos especiales. Un individuo al demostrar su superioridad ante la comunidad se convertía en el líder.

Se consideraba que estos poderes o atributos especiales nacían con ellos.

Los estudios sobre el liderazgo señalan que los líderes tienden a ser más brillantes, tienen mejor criterio, interactúan más, trabajan bien bajo tensión, toman decisiones, tienden a tomar el mando o el control, y se sienten seguros de sí mismos.



En su parte espiritual el maestro de escuela dominical como líder cristiano influye en otros no solamente por el poder de su propia personalidad, sino por esa personalidad irradiada, dada y habilitada por el Espíritu Santo.

El poder del Espíritu Santo puede influir por Él a otros sin impedimento, porque le permite un control de su vida. El liderazgo espiritual tiene que ver con un Poder Espiritual superior a los demás y esto nunca puede ser autoproducido.

El verdadero líder es aquella persona que no exhibe ningún deseo de dirigir, pero que es lanzado a una posición de liderazgo por dos presiones:

- **Presión Interna:** Se da por el **Espíritu Santo**
- **Presión Externa:** Se da como producto de **la situación**.

En este precioso ministerio de liderazgo espiritual cristiano se debe tener muy presente que lo que somos es por la misericordia del señor Jesucristo, y que si nos tiene en esta posición de líderes no es por nuestros propios meritos o capacidades, si no por su santa voluntad, por su gracia. De Ahí que debemos recordar que él ya llevó todas nuestras CARGAS y que nosotros somos colaboradores de Él. Los LÍDERES que se arriesgan a tomar la carga de su ministerio pueden fracasar fácilmente. Recordemos: **“si Jehová no edificare la casa, en vano trabajan los que la edifican”**. **Salmo 127:1.**

Dios tiene un orden maravilloso dentro de lo que es la administración. ÉL DELEGA EN NOSOTROS Y NOSOTROS A LA VEZ PODEMOS DELEGAR ACTIVIDADES EN OTROS y de esta manera la CARGA DE NUESTRA RESPONSABILIDAD SERÁ MAS LLEVADERA (II Timoteo, 2:2-3)

*“echa sobre Jehová tu carga, y él te sustentará...”* Salmos 55:22.

Tal, fue la experiencia de MOISÉS, DAVID Y LOS PROFETAS DEL Antiguo Testamento.

### **MOISÉS**

**Presión Interna:** Llamamiento de parte de Dios..... Éxodo 3:2-9

**Presión Externa:** La necesidad del pueblo..... Éxodo 2; 23-25



### **DAVID**

**Presión Interna:** Es señalado por Dios..... 1 de Samuel 16:12

**Presión Externa:** Frente a la humillación del pueblo..... 1 Samuel 17:1-23



Desde los tiempos bíblicos hasta nuestros días los líderes cristianos han sido escogidos por el ESPÍRITU SANTO para cumplir una labor la cual les ha sido señalada *“Y ÉL mismo constituyó.....* Efesios 4:11.

Teniendo en cuenta ese orden, se puede aceptar como una regla digna de confianza que el hombre que AMBICIONA el primer puesto, queda descalificado como líder.



El verdadero líder no tendrá deseos de señorío sobre la HEREDAD DE DIOS, puesto que será HUMILDE APACIBLE, SACRIFICADO E INTEGRO para saber GUIAR el REBAÑO que el Señor ha puesto en sus manos y estará igualmente preparado para DIRIGIR como para OBEDECER.

*"Apacentad la Grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente,... no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplo de la grey" 1Pedro 5:2-3*

## CUALIDADES ESENCIALES PARA EJERCER UN BUEN LIDERAZGO

En la preparación de un hombre para el liderazgo, Dios siempre considera la forma de servicio a la cual piensa llamarlo, dotándonos de dones que por su misma naturaleza y gracia pueden equiparle mejor, para llevar a cabo su misión con eficacia.



### 1. FE Y ORACIÓN



Estas dos cualidades esenciales de liderazgo están relacionadas entre sí. La fe en Dios es la base de nuestra oración, pero a su vez, la oración estimula la fe. La dependencia de los recursos espirituales que Dios a menudo restaura los espíritus vacilantes de los líderes cristianos.

Un pastor le dijo a su líder: "Estamos buscando que usted hermano nos guíe es esta nueva área." Sintiendo vacilar, el líder elegido se dijo a sí mismo: ¿Y yo a quien buscaré?" En un momento la voz del Espíritu Santo le susurro. "PUEDES BUSCARME A MI".

Dios ayuda a aquellos que dependen de Él; el líder cristiano cree que a través de la oración se acerca a un Dios fidedigno. La oración y la fe en Jesús cambian las cosas; por lo tanto oramos y creemos.

## 2. DISCIPLINA

La disciplina es el conjunto de normas o instrucciones morales de una persona. Esta cualidad es de mucha importancia porque sin ella los otros dones, no importa cuán importantes sean, no llegarán a su máximo desarrollo.



La palabra DISCÍPULO Y DISCIPLINA tienen la misma raíz por eso el maestro como verdadero líder, es una persona que primero se ha sometido voluntariamente y ha aprendido a obedecer una disciplina que proviene de afuera de sí mismo, imponiéndose rigurosamente en lo más íntimo de él para poder enseñar a otros.

## 3. LA OBEEDIENCIA Y AUTORIDAD



**Obediencia:** Cumplir la voluntad de alguien

**Autoridad:** Potestad para gobernar y administrar leyes y normas haciéndolas ejecutar.

Ésta cualidad es de gran significado para la formación de un líder cristiano, tomando al Señor Jesucristo como vivo ejemplo de autoridad y obediencia "...y estando en la condición de hombre, se humilló así mismo, haciéndose obediente hasta la muerte, y muerte de cruz" Filipenses 2:8

Es importante recordar que la autoridad NO SE IMPONE, SE ENSEÑA y el mejor medio de enseñarla es con nuestro ejemplo de sometimiento al principio de la autoridad que es Dios. El que desprecia ésta autoridad se somete a estar entre las rejas del error, lamentando siempre su triste condición, ya que los que la desprecian pocas veces se califican para los oficios importantes del liderazgo.



## 4. SABIDURÍA

La sabiduría es más que conocimiento...



**CONOCIMIENTO:** Es una acumulación de datos

**DISCERNIMIENTO:** Llega al fondo de las cosas conociéndolas tal como son realmente

**SABIDURÍA:** Es la aplicación correcta del conocimiento acompañado del discernimiento; esto hace que al enfrentarse con situaciones confusas y perplejas los demás puedan notarla claramente en el líder.

En las sagradas escrituras la **SABIDURÍA** significa un juicio correcto concerniente a una verdad espiritual y moral, cuyo principio es el Temor del Señor.

El conocimiento se hace mayor a través del estudio, pero cuando el Espíritu Santo llena a un hombre, Él le imparte la SABIDURÍA para usar y aplicar ese conocimiento correctamente a la IGLESIA.

*"Buscad pues hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de SABIDURÍA, a quienes encarguemos de este trabajo"*

**Hechos 6:3**

## 5. VALOR

Es una cualidad de la mente, que capacita a los hombres a enfrentarse con los peligros y dificultades con firmeza, sin temor ni depresión en su espíritu. Se demanda del líder espiritual un valor de la más alta calidad.

Siempre se requiere el valor moral y frecuentemente también físico.

## ¿Cómo se demuestra el valor de un Líder?

El valor de un líder se demuestra cuando está dispuesto a enfrentarse con hechos desagradables y condiciones devastadoras con igual constancia de ánimo y entonces actuar con firmeza, tomando todos los pasos en cuenta, aunque eso signifique incluir en impopularidad.

La oposición de otros y su falta de acción no lo detiene. Su valor no es algo de las circunstancias, sino que continúa hasta que lo que se ha propuesto esté terminado.

### 6. PACIENCIA

Tolerancia, virtud por la cual se soporta sin alteración del ánimo. Esta cualidad es esencial para un sano liderazgo, no es un simple sentarse... es aceptar, soportar.



La paciencia cristiana es una valerosa aceptación de todo lo que la vida puede traernos; y la capacidad de transformar el peor suceso en el paso ascendente en el camino. Es en las relaciones personales en donde es puesta a prueba la persona impaciente que no puede tolerar las fallas y fracasos de otra.

Cuando otros no están a su altura, el individuo impaciente corta sus relaciones con él y se pone duro y enjuiciador.

**La paciencia describe a la persona que no abandona a otra cuando es débil o cuando falta. Debe ser movida por la fuerza del amor.**

### 7. CAPACIDAD INTELECTUAL

**CAPACIDAD:** Aptitud o suficiencia para ejercer alguna cosa.

**INTELECTUAL:** Relativo al entendimiento



Los líderes no son los más intelectuales, pero parecen poseer una capacidad especial para aplicar el conocimiento. La tarea del liderazgo exige capacidad para captar los hechos, analizarlos, evaluarlos y utilizarlos.

## **8. PROPÓSITO Y DIRECCIÓN**

En nuestras definiciones de liderazgo hemos visto la importancia de proyectarse metas. El líder debe ser capaz de ver más allá que otros. Sus objetivos deben estar claros en su mente y debe ser capaz de ayudar al grupo a ver objetivos y desear alcanzarlos.



## **9. MOTIVO DE SERVICIO**

Jesús dice a sus seguidores: *"El que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor... como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir"* (Mateo 20:26–28). El liderazgo en la vida y obra cristiana requiere el deseo de servir. Cualquier otro motivo dominante condena al hombre a un fracaso eventual.

## **10. AMISTAD Y CONOCIMIENTO DE LA GENTE**

El líder debe amar a sus seguidores. *(Porque de tal manera amó Dios al mundo)*. Esto exige un conocimiento de la gente y la disposición a compartir sus intereses. El que quiera ser un líder cristiano no puede eludir el involucrarse en las vidas de las personas y debe fomentar la unión y la amistad entre su grupo de trabajo.

## **11. INICIATIVA**

El líder origina ideas, y debe sugerir planes. El primer paso lo da el hombre que encabeza la columna. El que está confuso e inseguro deja de ser líder. La iglesia necesita alguien que sepa hacia donde debe ir el grupo. Jesús exhibió esta característica cuando llamó a sus discípulos (Mateo 4:18–19); cuando les enseñó las actitudes correctas (Mateo 5:38–42) y cuando contradujo los bajos niveles de moralidad (Mateo 5:20–24). También exigió que sus discípulos demostraran iniciativa cuando les ordena: *"ID y haced discípulos a todas las naciones"* (Mateo 28:19).

## 12. ADAPTABILIDAD

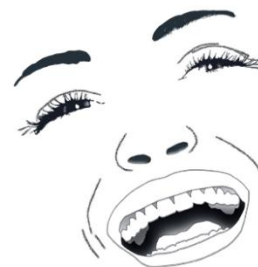


Un educador cristiano efectivo ha dicho: “Una condición para ser presidente de una universidad es tener suficiente descanso para poder enfrentar una nueva emergencia. “Un líder debe estar siempre preparado para lo inesperado, tal vez sus planes no se desarrollen como lo esperaba. Sus seguidores pueden no responder como hubiera deseado, de modo que el líder se adapta a la situación.

Cuando es necesario, está dispuesto a aceptar la mitad del trabajo. Algunas circunstancias fuera de su control pueden impedir que los planes se lleven a cabo, cuando eso ocurre un líder cambia para enfrentar esas condiciones y puede abrir una segunda alternativa.

## 13. SENTIDO DEL HUMOR

Un líder que pueda reírse de sí mismo, tiene una cualidad que produce un poder permanente. A veces también se alivian las tensiones y se crea una atmósfera amistosa cuando uno es capaz de reír con otros.



Los líderes inteligentes, buscan ocasiones en la que los demás se rían de sus experiencias; tratan así mismo de cultivar en el grupo un contagioso sentido del humor.

## 14. ESCUCHAR Y HABLAR



Alguien ha mencionado que el hombre tiene dos orejas y una sola boca. Por lo tanto debiera pasar el doble del tiempo escuchando que hablando. Un líder que siga este consejo descubrirá que la práctica le permite descubrir lo que piensan sus seguidores. También, cuando un ministro de educación cristiana escucha a un maestro, éste está más inclinado a prestar atención al consejo y a las peticiones del ministro.

## ¿HAY DIFERENCIA ENTRE UN LÍDER SECULAR Y UNO ESPIRITUAL?

Un líder secular y un líder espiritual tienen muchas cosas en común, pero hay aspectos que podrían ser opuestos. Esto se ve cuando algunas de sus características dominantes son contrastadas, colocándose una frente a otra.

El liderazgo cristiano significa ACCIÓN, pero es también como un juego de HERRAMIENTAS, para hombres ESPIRITUALES. (En un taller de ebanistería hay muchas herramientas para ser bien utilizadas por un buen ebanista); nuestro Señor Jesucristo dota a un BUEN LÍDER de una gran cantidad de ideas, para que las utilice para su obra.

### LIDERAZGO NATURAL

- Confianza en sí mismo
- Conoce a los hombres
- Hace sus propias decisiones
- Es ambicioso
- Crea sus propios métodos
- Se alegra en mandar a otros
- Es motivado por intereses personales
- Es independiente

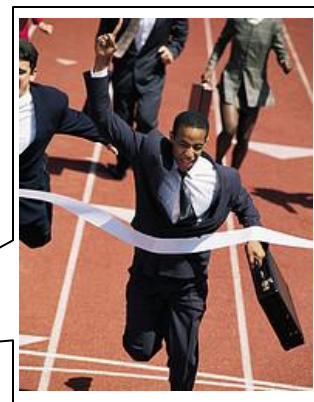
Como consecuencia: Un Líder DERROTADO



### LIDERAZGO ESPIRITUAL

- Confía en Dios
- Conoce además a Dios
- Busca la voluntad de Dios
- Es humilde
- Busca y sigue los métodos de Dios
- Se deleita en obedecer a Dios sirviendo a los demás
- Es motivado por el amor a Dios y a los hombres
- Depende de Dios

Como consecuencia: Un Líder VICTORIOSO



## **ASPECTO ESPIRITUAL DEL LÍDER**

El líder Cristiano influye en otros, no solamente por su propia personalidad sino porque es irradiada, dada y habilitada por EL ESPÍRITU SANTO, que no puede ser auto producto y es quien puede influir en otros sin impedimento, porque le permite un control de su vida.

No existe un líder espiritual que se haya capacitado a sí mismo por sus propios esfuerzos.

El líder cristiano es capaz de influir en otros espiritualmente, sólo porque el ESPÍRITU SANTO puede trabajar en él y a través de él, y hasta cierto punto más que en los que él dirige. Es un principio general que el líder pueda influir y dirigir a otros sólo hasta el punto donde haya llegado.

La persona que tiene más probabilidades de tener éxito es la que dirige no solamente por señalar el camino sino por haber andado por el mismo.



**“SOMOS LIDERES EN LA MEDIDA EN QUE  
NOSOTROS INSPIREMOS A OTROS”**

## **EL MAESTRO – COMO BUEN ADMINISTRADOR**

### **LA PALABRA DE DIOS ENSEÑÁNDONOS SOBRE LA ADMINISTRACIÓN**

#### **BASES BÍBLICAS**

*"Así, pues, téngannos los hombres por servidores de Cristo, y administradores de los misterios de Dios"* 1 Corintios 4:1

*"Porque ¿Quién de vosotros queriendo edificar una torre, no se sienta primero y calcula los gastos, a ver si tiene lo que necesita para acabarla?. No sea que después que haya puesto el cimiento, y no pueda acabarla?. No sea que después que haya puesto el cimiento, y no pueda acabarla, todos los que lo vean comiencen a hacer burla de él, diciendo: Este hombre comenzó a edificar, y no pudo acabar"* Lucas 14:28–30

*"Y él mismo constituyó a unos apóstoles, a otros profetas, a otros evangelistas a otros pastores y MAESTROS a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo"* (Efesios 4:11-12)

*"Pues Dios no es Dios de confusión, sino de paz"* 1 de Corintios 14:33

*"...Pero hágase todo decentemente y con orden"* 1 de Corintios 14:40

## PROCESO ADMINISTRATIVO

**ADMINISTRAR:** Es lograr los objetivos con y a través de las personas. No significa que usted tenga que hacerlo todo; mucho menos que no deba hacer nada. Significa que debe hacer y lograr que otras personas lo hagan. Todo el que sirve a Dios es un administrador de lo que Él le ha dado.



Nuestra administración, sin desconocer las bondades de las técnicas y métodos administrativos modernos, **es un Ministerio**. La Biblia nos muestra una relación de las palabras “mayordomo” y “mayordomía”, que se utilizan con el fin de enfatizar el privilegio y la responsabilidad del hombre con Dios. Para que se lleve a cabo el proceso administrativo, se debe seguir las siguientes fases o pasos:.

### 1. ORACIÓN



Aquí comienza nuestro proceso administrativo, con este paso nos aseguramos de apropiarnos de la Sabiduría de Dios, de lo contrario estaremos perdiendo nuestro tiempo y el de los que trabajan con nosotros; Veamos el ejemplo que nos muestra Génesis 11:1-9 (la Torre de Babel); por otra parte, cuando el plan proviene de Dios, produce frutos. Dios le dio a Josué su propósito con Jericó y Josué organizó su gente y obtuvieron la victoria. Josué 6:2–5. La oración no solo debe estar al inicio, sino durante todo este proceso.

Recordemos... que sin Dios nada podemos hacer

### 2. DIAGNOSTICO

Es un análisis de la situación, en la que se identifican las necesidades y problemas; dándonos una idea por dónde debemos empezar a trabajar y nos permite identificar las causas del problema y las posibles soluciones. Nehemías antes de empezar la



reconstrucción de los muros de Jerusalén, primero analizó el estado de ruina de la ciudad. Neh. 2:12–17

### 3. PLANEACIÓN

Es predeterminar las acciones a seguir. Es pensar con anticipación sobre lo que usted quiere hacer. *"Porque ¿Quién de vosotros, queriendo edificar una torre, no se sienta primero y calcula los gastos, a ver si tiene lo que necesita para acabarla?. No sea que después que haya puesto el cimiento, y no pueda acabarla...".* (Lucas 14:28–30)



#### 3.1 ¿Por qué los cristianos debemos planear?

- ❖ Porque deben vivir vidas ordenadas *"Pues Dios no es Dios de confusión, sino de paz". "Sed, pues imitadores de Dios como hijos amados"* (1 de Corintios 14:33, Efesios 5:1). Si las actividades de Dios no se caracterizan por la confusión, tampoco las actividades de los cristianos.
- ❖ Porque Jesucristo mismo nos enseñó a planear y comparó la sabiduría de obedecer su palabra con el caso de un hombre sabio que edificó su casa sobre la roca, de tal modo que pudiese resistir la tempestad, a diferencia del hombre necio que edificó su casa sobre la arena por lo cual, no pudo resistir la tempestad. (Mateo 7:24–27).
- ❖ Cada día nos movemos hacia el logro de los objetivos y no simplemente resolviendo los problemas que salen al paso, y que nos distraen de nuestra tarea principal (1 Corintios 9:24-26)

#### 3.2 ¿Cómo Planear?

**3.2.1 Estableciendo Objetivos:** Se determina el **QUÉ** es lo que usted quiere lograr, alcanzar o solucionar. Debe establecer un "blanco" hacia el cual dirigirse y toda su gente deberán dedicar en eso todo su esfuerzo.

**3.2.2 Elaboración del procedimiento:** Es determinar el **CÓMO** los objetivos deberán ser realizados. Son actividades específicas que le conducirán poco a poco al logro de las finalidades.

**3.2.3 Elaboración del Calendario:** Es determinar el **CUANDO** deberá realizar cada una de las actividades. Para esto se debe tener un calendario a la mano y las actividades con sus respectivas “fechas topes” de realización y cualquiera otra información relativa al tiempo.

**3.2.4 Elaboración del Presupuesto de Recursos:** Es determinar con **CUANTO RECURSO** contamos para la realización del plan; Los recursos se pueden dividir en tres grupos:

3.2.4.1 Humanos: ¿Cuántas personas y en qué están todos capacitados?, ¿de qué tiempo disponen?

3.2.4.2 Financieros: ¿Cuánto dinero se necesita para realizar esta actividad?

3.2.4.3 Físicos: Son otros recursos tales como: -equipos, materiales, asistencia técnica, etc.-



## 4. ORGANIZACIÓN

Es una herramienta para realizar los objetivos mediante la adecuada utilización de las personas colocadas dentro de una correcta estructura. Se organiza siempre partiendo de:

**El plan:** Uno de los errores más comunes al organizar, es actuar antes de haber determinado los objetivos del plan. Es imposible movilizar al personal a hacer algo si usted no tiene en mente y de manera clara, lo que debe hacerse.

Nehemías ejemplificó este principio cuando decidió “construir el muro de Jerusalén” necesitando recurso humano, sin embargo, él no reunió a su personal, hasta no haber inspeccionado las ruinas del muro y tener ideas concretas del trabajo que había por delante. Nehemías 2:12–17

**Describiendo el Trabajo:** Es detallar su naturaleza, es decir, en qué consiste, lo importante que es, y la razón por lo cual se va a realizar.

**Los requisitos o capacidades:** Son las características físicas, espirituales e intelectuales, que se deben tener para poder llevar a cabo la actividad.

**Delegación de funciones:** Es la asignación de responsabilidades a los integrantes del grupo con que se piensa trabajar. Nehemías en el Capítulo 3 delegó responsabilidades específicas sobre los que trabajarían en el muro. Y en el libro de números, capítulo 3, notamos que Dios dió a Moisés en forma detallada y específica “las descripciones del trabajo para los levitas”.

**Establecer una relación de dependencia:** Se representa a través de un esquema denominado organigrama; el cual permite colocar a las personas en un orden jerárquico dentro de una estructura de relaciones subordinadas.

Teniendo en cuenta: ¿Cuáles son mis responsabilidades?, ¿Qué tipo de autoridad tengo?, ¿A quién debo buscar como director?, ¿quienes me buscan para que les dirija?

**La falta de organización hace que se pasen por alto las cosas importantes y que el trabajo sea deficiente y se pierda tiempo y dinero.**

## 5. DIRIGIR

Es hacer realidad una acción que se ha planeado. Es lograr que las personas tomen acción efectiva. La dirección se inicia motivando la voluntad y el entusiasmo de los que han de participar y esto también depende de la motivación y la personalidad del líder.



Usted como líder tenga en cuenta lo siguiente:

- Desarrolle su capacidad para dirigir
- Sea consciente de su responsabilidad, preparación y condición para dirigir.
- Tenga un concepto claro del significado de la dirección cristiana, sus motivos, los recursos disponibles y de su mejoramiento.
- La motivación de la voluntad del ser humano se relaciona con sus impulsos, mediante sus aspiraciones en la vida. Por eso, para que una persona haga debidamente su trabajo no solamente lo debe desear, sino también saber por qué lo hace.
- Muéstrese usted como ejemplo digno de imitar

- Muéstrele cómo deben hacer las cosas
- Haga notar de entrada los beneficios individuales y colectivos
- Dé a cada uno la importancia que merece
- Pida opiniones y considérelas con la mayor comprensión
- Conciéntelos de la importancia del trabajo
- Provea estímulos y reconocimientos
- Mantenga buenas relaciones con los demás

Se dice que hay tres clases de personas en el mundo:

- Las que no saben lo que pasa
- Las que se dan cuenta o solo miran lo que pasa
- Y las que hacen que las cosas pasen u ocurran

Este último es el que debe caracterizar al líder con capacidad de hacer que las cosas se hagan.

## 6. CONTROL

Es la acción del administrador para asegurar que la realización del plan se ejecute.

*"Y en esto doy mi consejo; porque esto os conviene a vosotros, que comenzasteis antes, no sólo a hacerlo, sino también a quererlo... para que como estuvisteis prontos a querer, así también lo estéis en cumplir conforme a lo que tengáis" 2 Corintios 8:10–11*



### 6.1 ¿Para qué controlar?

- Ayudará al funcionamiento y la continuación del momento inicial de un nuevo plan u objetivo
- Permite realizar los ajustes necesarios, identificar el problema y hacer las correcciones
- Este paso se lleva a cabo teniendo en cuenta los objetivos del plan, las actividades programadas, las actividades ejecutadas y las correcciones que se deban hacer.

## 6.2 ¿Por qué un maestro cristiano debe aprender a ser buen administrador?

Ser administrador demanda UNA GRAN RESPONSABILIDAD para con Dios, el cual espera de los cristianos buenos frutos, ganancias y victorias, llegando a ser buenos mayordomos. En la parábola de los talentos él nos lo refiere así (Mateo 25:14–30)

El apóstol Pablo reafirma en una sus cartas escribiendo *"Así pues, téngannos los hombres por servidores de Cristo, y administradores de los misterios de Dios"*. 1 de Corintios 4:1



Esto nos hace ser EFECTIVOS, EFICACES Y SER BENDECIDOS POR DIOS, así como los hombres destacados en la Biblia que han sido ejemplo para nosotros logrando que las cosas fueran hechas a través de otras personas. Génesis 39:1–5; 41:41-39; Daniel 6:13,28. Dios ha puesto dones y ministerios en cada uno de nosotros para lograr sus propósitos, con toda la humanidad. Por esto la Biblia dice: *"y Él mismo constituyó a unos apóstoles, a otros profetas;... a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo."* (Efesios 4:11–12).

Las habilidades administrativas son herramientas, que si son usadas por un hombre o una mujer que confía en Dios y es sensible a su Espíritu Santo, podrán servir para glorificar mejor a Dios.

1 de Corintios 10:31